



Ordinær Generalforsamling 2024

25. februar 2024 - kl. 10:00-12:00

Klubhuset - Aarhus Watersports Complex

Formand Troels Kristensen byder velkommen til Aarhus Watersports Complex' ordinære generalforsamling 2024. Der er flot fremmøde af medlemmer i Klubhuset.

Bestyrelses peger på Michael Skipper som dirigent og Sofie Ærthøj som referent. Generalforsamlingen stemmer for denne beslutning.

Der er indkaldt til generalforsamling efter vedtægterne, og derfor anses den som værende gyldig.

Michael Skipper gennemgår dagsordenen og opsummerer kort stemmeprocessen i forbindelse med dagens valg. Beslutninger kræver normalt flertal på +50%, mens vedtægtsændringer kræver +66%.

Dagsorden for generalforsamlingen

1. Valg af dirigent og referent
2. Bestyrelsens beretning for det forløbne år (2023)
3. Forelæggelse af årsrapport
4. Planer 2024 og frem
5. Budget for 2024 forelægges til godkendelse
6. Behandling af indkomne forslag (ingen indkomne forslag)
7. Behandling af vedtægter
 1. §12 Ændring i antallet af bestyrelsesmedlemsposter
 2. §17 Formueforvaltning i tilfælde af opløsning
8. Valg af bestyrelsesformand – Vælges for 2 år (Troels Kristensen genopstiller ikke)
9. Valg af øvrige bestyrelsesmedlemmer - Vælges for 2 år (Katrine Hougaard og Sofie Ærthøj genopstiller ikke, Mads Ankjær genopstiller)
10. Valg af to bestyrelsessuppleanter
11. Valg af revisor og revisorsuppleanter
12. Eventuelt

2. Bestyrelsens beretning for det forløbne år

Ved Ulrik del Rey

Konkurrencer

Vi har mange fra AWC der har ligget godt i de nationale konkurrencer gennem året.

Klubmesterskabet blev også afviklet i 2023 og havde mange deltagere – også nye medlemmer.

AWC boardDesign 2023

Konkurrence lanceret til Klubmesterskabet – denne konkurrence vandt Lauritz og boardet lanceres til sæson 2024.

Årets medlem(mer) og frivillig 2023

Klaus og Sofus vandt Årets medlem den forgangne sæson – og det er nyt at vi har 2 i stedet for en.

Johan vandt for årets frivillige – velfortjent efter mange år i AWC.

Årets progression blev Oscar efter en halv sæson ved AWC.

Faciliteter

Nyt fra 2023:

- Café
- Vinteraktiviteter – spring
- Springvippe
- Klubhuset

Gamle faciliteter som board hotel er blevet shinet op.

Begivenheder ved AWC

Vi har afholdt mange events i løbet af sæsonen.

- Klubmesterskab
- Ø-Fest
- WakeCamp med undervisning af professionelle wakeboardere i forbindelse med Ø-Fest.
- Café-events
- Sommerskole
- USFA (Waketour)

Strategisk udvikling i AWC

- Foreningens vækst
- Kultur og feedback
- Målet

Vil blive uddybet senere på generalforsamlingen.

3. Forelæggelse af årsrapport

Ved Kenneth Enggaard Christensen

Udviklingen i regnskabsordet har været positiv og negativ.

Positiv i det omfang, at bestyrelsen og direktionen har været opdateret på enhver udvikling og på baggrund af dette løbende truffet beslutninger. Negativ i det omfang, at resultatet ikke fulgte budgettet, og at vi rammer et underskud.

Underskuddet skyldes:

- Ø-Fest (ca. 50.000):
 - o Men vi profilerer os som kabelpark på international scene og blive mere velkendt rundt omkring i verden – dette bliver en fordel når vi får en fullsizebane. Det er også en fordel med internationale events ift. kommunen.
 - o Det store fokus udmunder forhåbentlig også i flere medlemmer.
- Klubcafé:
 - o Det er første sæson og vi har skulle finde ud af, hvordan vi driver en café ift. skiftende vejr og behov.
 - o Der var to formål med klubcafeen: 1) at tilbyde gæster og medlemmer billigere alternativ til drikkevarer og mad, 2) fuldende besøgendes oplevelse ved AWC.
 - o Den har støttet AWC på andre måder – der er røget 15.000 liter igennem og det giver en god støtte fra Royal Unibrew.
- Afskrivninger:
 - o I 2021 begyndte vi at få et statsautoriseret revisorselskab – vi har derved fået ny regnskabspraksis. Det betyder bl.a. at vi er begyndt at afskrive på vores anlægsaktiver som påvirker resultatet.

Årsregnskab 1. januar - 31. december

Resultatopgørelse

Note	kr.	2023	2022
2	Nettoomsætning	3.469.796	2.837.696
3	Vareforbrug	-1.812.159	-1.149.574
4	Andre eksterne omkostninger	-430.274	-530.690
	Bruttoresultat	1.227.363	1.157.432
5	Personaleomkostninger	-1.254.968	-871.510
	Af- og nedskrivninger på materielle anlægsaktiver	-243.988	-180.000
	Resultat før finansielle poster	-271.593	105.922
	Finansielle indtægter	3.682	0
	Finansielle omkostninger	-181	0
	Årets resultat	-268.092	105.922
	Resultatdisponering		
	Overført resultat	-268.092	105.922
		-268.092	105.922

Årsregnskab 1. januar - 31. december

Balance

Note	kr.	2023	2022
	AKTIVER		
	Anlægsaktiver		
6	Materielle anlægsaktiver		
	Andre anlæg driftsmateriel og inventar	644.012	888.000
	Anlægsaktiver i alt	644.012	888.000
	Omsætningsaktiver		
	Varebeholdninger		
	Handelsvarer	41.997	0
		41.997	0
	Tilgodehavender		
	Tilgodehavender fra salg og tjenesteydelser	80.750	0
	Andre tilgodehavender	8.238	0
	Periodeafgrænsningsposter	2.250	0
		91.238	0
	Likvide beholdninger	818.357	854.785
	Omsætningsaktiver i alt	909.585	854.785
	AKTIVER I ALT	1.595.604	1.742.785
	PASSIVER		
	Egenkapital		
	Overført resultat	1.440.304	1.708.396
	Egenkapital i alt	1.440.304	1.708.396
	Gældsforpligtelser		
	Kortfristede gældsforpligtelser		
	Modtagne forudbetalinger fra kunder	75.160	0
	Leverandører af varer og tjenesteydelser	10.000	9.999
	Anden gæld	70.140	24.390
		155.300	34.389
	Gældsforpligtelser i alt	155.300	34.389
	PASSIVER I ALT	1.595.604	1.742.785

1 Anvendt regnskabspraksis

7 Kontraktlige forpligtelser og eventualposter m.v.

8 Pantsætninger og sikkerhedsstillelser

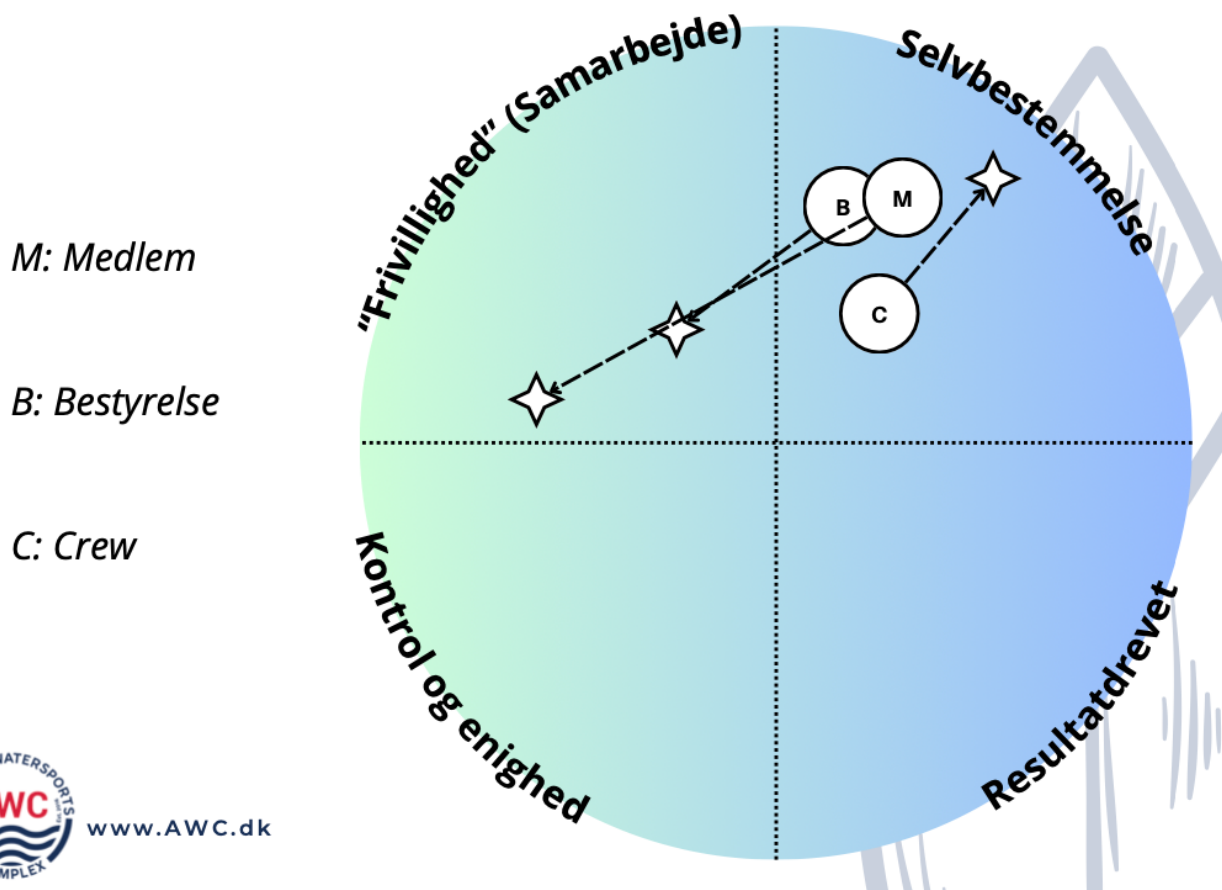
Spørgsmål til årsregnskabet:

Spg: Vareforbruget er steget meget, hvad dækker det?

Svar: Det er caféen både i opbygning men også varer til caféen.

4. Planer 2024 og frem

Ved Ulrik del Rey og Kenneth Enggaard Christensen



Der er lavet en kulturanalyse for at se ind i, hvad vores medlemmer ønsker.

Konklusionen er: Fordi foreningen har været drevet af frivillige kræfter, så har der også ligget meget medbestemmelse hos de frivillige, men medlemmet ønsker mere fokus på brugeroplevelsen og noget medbestemmelse.

“Vores mål er at skabe et åbent og engagerende fællesskab, der kan nyde godt af den glæde og passion, som wakeboarding bringer, med forbedret drift og gode oplevelser for medlemmet.”

Der er tre spor for at understøtte kulturanalysen:

Fællesskab:

- Holdtræning (Teams)
- Fællesstuen -> Klubhus
- Arrangementer (Jepsen bliver ansvarlig for at aktivere klubhuset)

Brugeroplevelse:

- Faciliteterne skal opgraderes (med økonomisk støtte fra fonde)
- Team AWC: Vi går fra at være drevet af frivillige til at være styrket af frivillige. Det betyder at alle operators og andre medarbejdere hos AWC nu er lønnede ansatte fremfor frivillige.

Wakeboarding:

- Udviklingen (Der er gang i et større projekt i forhold til at kunne tracke og udvikle sig endnu mere end tidligere)
- Obstacles – det er ikke noget vi køber nyt ind i år, men vi bruger det vi har og opdaterer eksisterende elementer.
- En målrettet plan for fullsizekabel.

Vi ved vi har to år tilbage nu – vores tilladelse til at ligge hvor vi gør nu udløber ved november 2025. Vi er ikke ikke-eksisterende om 2 år, men vi ved bare ikke hvordan AWC ser ud til den tid endnu.

Udviklingen vi ser ved AWC i år har været uundgåelig, da vi med et fullsize bliver nødt til at have ansatte til driften. Dette er derfor en forberedelse til det.

Rent lavpraktisk for brugerne:

- Teamet: Man møder ikke længere et AWC Crew (Frivillige) men et AWC Team (lønnede) som er et mindre hold for at sikre at medlemmet og besøgende møder kendte ansigter. Det er også formålet at øge kvaliteten af operating.
- Faciliteter: Hotelbyggeriet bag AWC skal bruge mere plads og derfor er der taget meget af AWCs tidligere areal, og derfor omrokeres containerne og området mere komprimeret. Der er kommet ny toiletvogn med varmt bad.

- Inklusion: Vi skifter fokus meget over på medlemmet og håber alle medlemmer vil byde ind når vi åbner op for både aktiviteter, byggedage mm.

Det er positivt, fordi vi siden 2016 er blevet større og større, men nu går vi tilbage til at være mindre og så øge kvaliteten af dette.

Aarhus Kommunes plan for udviklingen af bassin 5, bassin 7 og omkringliggende arealer

Der sker rigtig meget, og vi går ikke i dybden med det her.

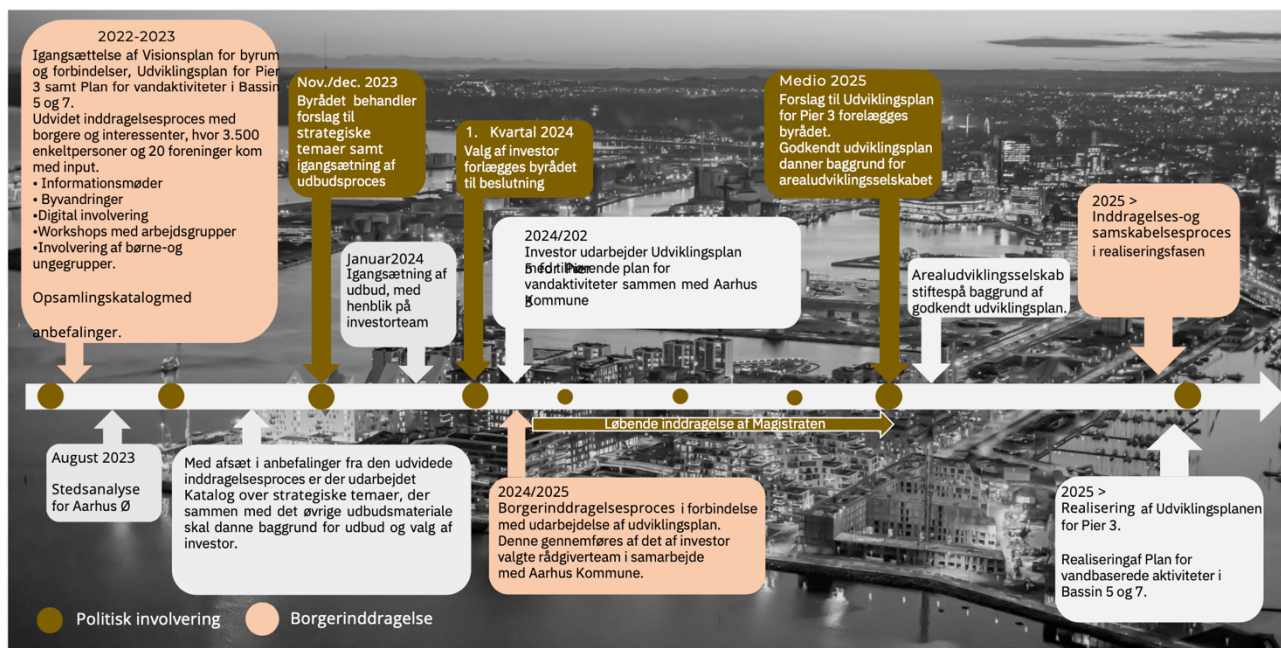
Store bygherre har slået sig sammen om at udvikle Pier 3, og vi sidder med ved bordet hos dem, så vi håber at blive inddraget i denne udvikling.

Første spadestik til projektet forventes at blive sat slut 2025.

Vi kan godt forvente at der kommer til at være wakeboarding i Aarhus de næste mange år, det vi ikke ved er, hvor det kommer til at være. Det kan blive i bassin 7 eller bassin 5. Men alt er uvis efter 2025.

Optimisme: Vi er optimistisk for fremtiden, da vi er en anerkendt forening.

Opfordring til medlemmer: Hjælp AWC – brug faciliteterne, tal om AWC, hiv flere med ned til AWC – jo flere brugere vi som forening har, jo bedre står vi hos kommunen i forhold til udviklingen.



Vi er hele tiden i gang med at få de fornødne godkendelser, men ting tager tid.

Spørgsmål til punktet:

- Spg: Hvordan undgår vi at ende i samme økonomiske situation som ved sidste forventede permanente lejemaal.
- Svar: Planen var allerede lavet for de bygninger og dermed var der nogle ting, som vi ikke kunne være med til at beslutte. Derudover var huslejen også bestemt, så der var ikke noget forhandling. Ift. Pier 3 er det et blankt lærred, hvor vi forhåbentlig kan være med til at lægge planen og måske få lavet noget i samarbejde med kommunen, der ligner Sejlsportscenteret. Vi arbejder også på for forening at få aktivitetsstøtte fra kommunen – det er lige blevet godkendt – og vi håber også at kunne få lokaletilskud, men dette er på nuværende tidspunkt begrænset til aktiviteter med lokale på land. Det arbejdes der videre på.

5. Budget for 2024 forelægges til godkendelse

V. Kenneth Enggaard Christensen

RESULTATOPGØRELSE	2023	2024	Change Percent	Difference
Drift indtægter i alt	-2.169.941 kr.	-2.416.700 kr.	11	-246.759 kr.
Café indtægter i alt	-766.138 kr.	-891.000 kr.	16	-124.862 kr.
Øfest indtægter i alt	-532.817 kr.	-600.000 kr.	13	-67.183 kr.
Indtægter total	-3.468.895 kr.	-3.907.700 kr.	13	-438.805 kr.
Øfest udgifter i alt	568.330 kr.	600.000 kr.	6	31.670 kr.
Driftsomkostninger i alt	615.337 kr.	781.000 kr.	27	165.663 kr.
Omkostninger (café og shop) i alt	628.092 kr.	490.500 kr.	-22	-137.592 kr.
Dækningsbidrag	-1.657.137 kr.	-2.036.200 kr.	23	-379.063 kr.
Lønninger				
Office total	491.407 kr.	558.500 kr.	14	67.093 kr.
Cable total	466.790 kr.	846.333 kr.	81	379.543 kr.
Café total	292.906 kr.	294.725 kr.	1	1.819 kr.
Sygedagpenge mv.	-7.368 kr.	-7.368 kr.	0	0 kr.
Samlet betaling	10.269 kr.	30.000 kr.	192	19.731 kr.
Lønninger i alt	54.550 kr.	1.722.190 kr.	3057	1.667.640 kr.
Crew og bestyrelse i alt	201.651 kr.	62.500 kr.	-69	-139.151 kr.
Administrationsomkostninger i alt	240.913 kr.	215.200 kr.	-11	-25.713 kr.
Resultat før finansielle poster	39.431 kr.	-41.310 kr.	-205	-80.741 kr.
Renteindtægter i alt	-3.682 kr.	-3.682 kr.	0	0 kr.
Finansielle udgifter i alt	-12.134 kr.	37.647 kr.	-410	49.780 kr.
Resultat før ekstraordinære poster	23.616 kr.	-2.345 kr.	-110	-25.961 kr.
Ekstraordinære poster	0 kr.	0 kr.		0 kr.
Resultat før skat	23.616 kr.	-2.345 kr.	-110	-25.961 kr.
Selskabsskat	0 kr.	0 kr.		0 kr.
RESULTAT EFTER SKAT	23.616 kr.	-2.345 kr.	-110	-25.961 kr.
Afskrivninger	243.988 kr.	165.500 kr.	-32	-78.488 kr.
Resultat efter afskrivning	267.604 kr.	163.155 kr.	-39	-104.449 kr.



Vi har fået tilskud fra Nordea Fonden og DGI.

Vi forventer ift. caféen at den bliver mere til en 'Solskinscafé' i 2024. Dermed ikke sagt at brugere ikke skal kunne få en kaffe eller en sodavand, man skal blot henvende sig til de ansatte der også operater. Derudover er der et tillidskøleskab i Klubhuset, hvor medlemmet altid kan komme.

Ø-Fest 2024: Vi forventer ikke at tjene på det, men vi håber ikke at tabe på det – men det afhænger af samarbejdspartnere.

Omkostninger til cafe og shop: Forventes lavere og det er bl.a. fordi vi har lært af 2023. Vi skal have mindre varesortiment

Lønninger: Stiger på kontordelen at vores regnskabsansvarlige er ansat hele året fremfor kun dele af året. Derudover er Johan som tidligere frivillige ansat til det grafiske arbejde. Caféen har samme lønudgifter som i 2023, men vi forventer at den nok kan blive lidt lavere, da vi ser ind i en 'solskinscafé'.

Crew og bestyrelsen: Falder fordi vi ikke længere har de frivillige crew hernede, hvor man ikke skal holde arrangementer mv. Der vil dog være personale arrangementer for det nye ansatte Team.

Administrationsomkostninger: Dækker både programmer osv. Til daglig ledelse men også revisor.

Spørgsmål til budgettet:

Spg: Under kabeltotal er der en stigende udgift fordi vi overgår fra crew til team, men du siger også at det ikke er lønningerne der stiger – hvad er det så de dækker?

Svar: Det er lønnen.

Spg: Under crew og bestyrelse falder omkostningerne, men samtidig er der stadig planlagt arrangementer, men hvor i budgettet ligger de penge så?

Svar: Det er crewarrangementer der ikke holdes længere, men arrangementer til medlemmer er budgetteret under driftsomkostninger.

6. Behandling af indkomne forslag

Der er ingen indkomne forslag.

7. Behandling af vedtægtsændringer

V. Ulrik del Rey og Troels Kristensen

§12

§12 Bestyrelsen

Bestyrelsen er foreningens ledelse og repræsenterer foreningen i alle forhold. Bestyrelsen kan nedsætte nødvendige udvalg, herunder direktionen, til varetagelse af løbende eller enkeltstående opgaver. Bestyrelsen fastsætter selv sin forretningsorden. Formanden leder forhandlingerne i forbindelse med bestyrelsesmøder, og i tilfælde af stemmelighed, gør hans/hendes stemme udslaget. Ved formandens frafald indtræder næstformanden i hans/hendes sted og fungerer som formand. Bestyrelsen er kun beslutningsdygtig, når mindst to tredjedele af dens medlemmer, herunder formanden eller næstformanden, er til stede. Over bestyrelsens forhandlinger føres en protokol. De vedtagne beslutninger og foretagne handlinger forpligter foreningen i henhold til vedtægten.

Bestyrelsen består af en formand, en næstformand, en kasserer og yderligere ~~4~~ 2 medlemmer, og vælges for to år ad gangen på den ordinære generalforsamling. Formanden er på valg i lige år, mens kassereren og næstformanden er på valg i ulige år.

To suppleanter til bestyrelsen vælges hvert år for 1 år. Såfremt en suppleant indtræder i bestyrelsen, skal den pågældende bestyrelsespost besættes ved valg på den førstkomende ordinære generalforsamling.

Valgbare til bestyrelsen er medlemmer, der er fyldt 18 år og har stemmeret, jf. §8. Formanden, eller direktionen, tegner for foreningen (skriver under på dens vegne). Endvidere har bestyrelsen muligheden for at blive aflønnet såfremt det sker i overensstemmelse med foreningens velbefindende.

Begrundelse: Vi har haft mange bestyrelsesmøder og vi arbejder lidt i nogle spor. Så vi kan godt mærke vi er lidt mange, når der skal "opfindes" noget. Derfor foreslås denne ændring.

Spørgsmål til forslag:

Spg: For to år siden gik vi op i bestyrelsesmedlemmer. Hvis man går ned på denne måde, så underminerer man vel også formandens ekstra stemme?

Svar: Grunden til vi gik op var at vi manglede den bestemte funktion ift. cafeen – nu skal alle medlemsposterne give meningen, hvorfor der ikke skal være for mange.

Spg: Man kunne godt blive bekymret for at det ikke bliver en mangfoldig nok bestyrelse ved at bestyrelsen bliver for lille? Man er vel ikke nødvendigvis overflødig, hvis man kan have flere til at samarbejde om flere af punkterne.

Svar: Det er en forståelig bekymring. Men det er en måde at tilpasse bestyrelsen til at arbejde mere målrettet. Hvert bestyrelsesmøde skal gå ind med en værdi, som Kenneth tage i spil.

Kommentar: Det kunne være meget relevant at kigge ind i den model, hvor udefrakommende kan inviteres ind til møderne og give perspektiv.

Kommentar: Det er fint nok man reducerer. Men der er også meget fokus på elite, og jeg kunne godt være lidt bekymret for at man glemmer det almene medlem, hvis bestyrelsen bliver for ensporet.

Kommentar: Det er nødvendigt at der kommer input fra andre.

Spg: Hvor mange bestyrelsesmedlemmer er der normalt i andre foreninger i samme størrelse?

Svar – fra medlemmerne til stede: Det er meget normalt at have 4 menige bestyrelsesmedlemmer.

Svar fra Kenneth: Det er bestyrelsens indstilling, men jeg bakker op om det da jeg tror det vil gøre bestyrelsens arbejde nemmere i fremtiden.

Kommentar: Mange andre steder er der forskellige måder at få diversitet på. Eksempelvis med en forældrepost, en ansatpost, en medlemspost osv. Efter hvad der måtte være behov for. Det er ikke lige nu, men det er relevant at forholde sig til fremadrettet.

Kommentar til ovenstående: Det kunne også sagtens være en repræsentant som blot inviteres med til møder, hvor det er relevant, og ikke nødvendigvis have stemmeret.

Afstemning:

- Der er 35 stemmeberettigede medlemmer til stede.
- 18 stemmer for = den er ikke vedtaget.

§17



§17 Opløsning

Bestemmelse om foreningens opløsning kan kun tages på en, i dette hjemed, særligt indkaldt ekstraordinær generalforsamling. For denne er beslutningsdygtig kræves, at mindst to tredjedele af foreningens stemmeberettigede medlemmer er til stede. For at forslaget kan vedtages, kræves at mindsttre fjerdedele af de afgivne stemmer er for forslaget. Opnås et sådant flertal på en generalforsamling, der ikke er beslutningsdygtig, indkaldes til en ny generalforsamling, hvor beslutning kan træffes med ovennævnte stemmeflerhed, uanset hvilket antal stemmeberettigede medlemmer der er til stede. Ved foreningens ophør, skal bestyrelsen realisere alle værdier og efter afregning med kreditorerne ~~tilfalder overskuddet DVWF til opførelse af anden forening eller udvikling af vandski og wakeboard i Aarhus Kommune.~~ **Anvendes foreningens formue i overensstemmelse med de i §2 fastsatte formål, eller til andre almennyttige formål, som bestemt af bestyrelsen.**

Begrundelsen for denne er, at det kan spænde ben for os i fondsansøgninger, da DVWF ikke nødvendigvis opfylder de krav, som fondene sætter.

Afstemning:

- Der er 35 stemmeberettigede medlemmer til stede.
- Den er vedtaget.

8. Valg af Bestyrelsesformand – Vælges for 2 år

Troels Kristensen går af efter at have siddet på posten siden 2016.

Rollen: At faciliterer bestyrelsesmøderne i løbet af året, tegne retningerne for AWC fremadrettet, der er en formandsmail, det forventes at man er ansigtet udadtil til eksempelvis DVWF møder m.m.

Der er modtaget en valgbekendtgørelse:

- Ulrik del Rey: Jeg har brugt meget af 2023 på at arbejde på foreningen i den strategiske retning, som understøtter vores mål. Jeg har gjort noget forarbejde til at strukturere bestyrelsens.

Ingen andre stiller op – Ulrik er dermed valgt til bestyrelsesformand.

9. Valg af Bestyrelsesmedlemmer – vælges for 2 år

Katrine Hougaard genopstiller ikke.

Sofie Ærthøj genopstiller ikke.

Mads genopstiller.

Der skal vælges 4 menige bestyrelsesmedlemmer.

- 3 vælges på 2 år.
- 1 vælges på 1 år (grundet Ulrik går ud som menig og indtræder i formandsposten)

Forventning til posten:

- At man deltager aktivt til bestyrelsesmøderne og udviklingen af foreningen.

Opstillere:

- Christine Eilertsen: Har været med i AWC siden 2020. Motivationen for at stille op: At give en ekstra hånd ift. både udvikling, konkurrence og det menige medlem.
- Johan Juel Sundmark: Har været med i AWC siden 2019. Motivation for at stille op
- Casper Dam Larsen: Har været med i AWC siden 2022. Motivation for at stille op: Jeg mener at en bestyrelse skal være mangfoldig og jeg vil gerne stille op for dem som kommer for hyggen og det sociale ved AWC.
- Mads Ankjær: Har siddet i bestyrelsen siden 2022. Motivation for at stille op er at være sparringspartner på primært cafe-delen af foreningen.
- Klaus Kristiansen: Synes den nye struktur lyder spændende, men der mangler noget for de unge, og det er det jeg kommer til at slå et slag for.

Afstemning:

- Der er 43 stemmeberettigede medlemmer til stede.
- Valgt ind:

- Klaus Kristiansen (2 år)
- Mads Ankjær (2 år)
- Christine Eilertsen (2 år)
- Johan Juel Sundmark (1 år)

10. Valg af to bestyrelsessuppleanter – vælges for 1 år

Siddende suppleanter:

- Mathias Skaaning genopstiller ikke
- Mads Pindstrup genopstiller ikke

Suppleanter opstillinger:

- Rikke Hvistendahl
- Victor Cohen

Rikke Hvistendahl og Victor Cohen er valgt.

11. Valg af revisor og revisorsuppleanter

Nuværende revisor er Janus Boye og nuværende revisorsuppleant er Casper Dam Larsen.

Det bliver nemt at være revisor nu, da rollen handler om at tjekke regnskabet fra revisorselskabet har lavet ser rigtig ud.

Janus Boye og Casper Dam Larsen ønsker at fortsætte og ingen andre stiller op.

Ovenstående er valgt.

12. Eventuelt

Bestyrelsen skal arbejde videre mod at få nogle repræsentanter med til møderne ift. specifikke emner.

Frivilligheden bliver mere på AWC Family i år.

Der er ikke andet til eventuelt.

Bestyrelsens nuværende sammensætning efter generalforsamling 2024:

Formand	Ulrik del Rey	På valg i 2026
Næstformand	Christian Popp	På valg i 2025
Kasserer	Ole Enggaard Kristensen	På valg i 2025
Bestyrelsesmedlem	Christine Eilertsen	På valg i 2026
Bestyrelsesmedlem	Klaus Kristiansen	På valg i 2026
Bestyrelsesmedlem	Mads Ankjær	På valg i 2026
Bestyrelsesmedlem	Johan Juel Sundmark	På valg i 2025

Bestyrelsessuppleant	Rikke Hvistendahl	På valg i 2025
Bestyrelsessuppleant	Victor Cohen	På valg i 2025

Revisor	Janus Boye	På valg i 2025
Revisorsuppleant	Casper Dam Larsen	På valg i 2025



Referatet er godkendt d. **04/03/2024**

Referent _____ *[Signature]*

Dirigent _____ *[Signature]*

Bestyrelsesformand _____ *[Signature]*